

Manufacturiers et Exportateurs Mauricie et Centre du Québec

Analyse et commentaires
du plan quinquennal
de la CRÉ

Présenté par les MEMCQ
au Forum de la société civile

Le 11 mars 2009

Partenaire pour la relance



Manufacturiers et
Exportateurs du
Québec

Manufacturiers et Exportateurs
de la Mauricie et du Centre-du-Québec



Plan quinquennal CRÉ

LA DÉVITALISATION SOCIODÉMOGRAPHIQUE DE LA RÉGION ET L'URGENCE D'AGIR

- Les MEMCQ reconnaissent le besoin de retenir et d'attirer les services de main-d'œuvre qualifiée pour soutenir les entreprises manufacturières dans leur développement.
- Pour ce faire, l'amélioration de la qualité de vie en Mauricie est certes à développer.
- Il est tout aussi important de favoriser la création d'emplois à valeur ajoutée pour économiquement augmenter la masse critique des travailleurs de la région et ainsi se donner les moyens d'agir sur la qualité de vie.



Plan quinquennal CRÉ

LA NÉCESSITÉ DE POURSUIVRE LA RECONVERSION ÉCONOMIQUE EN S'APPUYANT SUR UN DÉVELOPPEMENT DYNAMIQUE ET DURABLE

- Le plan d'action parle du virage entrepreneurial, de développement économique et d'innovation. Ces éléments sont essentiels et doivent être considérés avec importance afin d'assurer le développement régional.
- La CRÉ doit jouer un rôle de premier plan dans la mise en place d'une synergie entre les intervenants économiques municipaux, régionaux, provinciaux et fédéraux. Trop de structures compliquent la tâche de nos entrepreneurs et un travail de synergie doit être entamé afin de faciliter le développement économique.
- Nous supportons l'affirmation qu'il faille soutenir l'innovation pour nos entreprises manufacturières.



Plan quinquennal CRÉ

LE DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES, MOTEUR DE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE, CULTUREL ET SOCIAL

- Les Manufacturiers et Exportateurs de la Mauricie et du Centre-du-Québec croient que certains éléments devraient être ajoutés afin de bonifier le plan d'action :
 - La formation est un élément très important dans nos entreprises. Nous proposons d'ajouter une stratégie pour améliorer l'accès à de la formation professionnelle et technique pour les personnes en emploi faisant partie d'organisations en manque de ressources spécialisées.
 - Comme la démographie ne suffit plus à combler les besoins en main-d'œuvre, nous croyons opportun de mettre en place une stratégie pour attirer les immigrants dans la région. Il faut également être en mesure de reconnaître leurs compétences afin qu'ils puissent pratiquer dans leur domaine d'expertise.



Plan quinquennal CRÉ

UN CADRE DE GOUVERNANCE RÉGIONALE QUI ASSURE LA COHÉRENCE ET LE SUIVI DES ACTIONS

- Il est très important et même indispensable d'accroître entre les deux régions (entre les deux CRE) et ce, de façon très significative :
 - la concertation
 - l'établissement des priorités
 - l'identification des enjeux
 - l'échange d'information
 - le partage des ressources
- L'intégration de façon systématique des MEMCQ aux structures en place en Mauricie et au Centre-du-Québec, afin d'assurer un partage des rôles et des actions.
- Des ressources financières ou humaines devraient être mises à la disposition des MEMCQ afin de faciliter la réalisation de sa mission.



En résumé

- Les MEMCQ est la seule organisation qui rejoint tous les manufacturiers de la région;
- La situation économique actuelle oblige à une collaboration exceptionnelle de tous les intervenants;
- Les MEMCQ est le regroupement manufacturier le mieux positionné pour favoriser des échanges fructueux entre entrepreneurs tout en leur assurant le support nécessaire de la part des divers intervenants du développement économique de la Mauricie;
- Les MEMCQ demandent la collaboration financière particulière de la CRÉ afin de mettre en place une ressource qui permettra l'analyse et la diffusion des outils et ressources disponibles ainsi que la mobilisation et la concertation des intervenants du milieu manufacturier.

